COMPTE RENDU DE LA SEANCE DE TRAVAIL AEBECI-STRUCTURES SPECIALISES

Organes présents : AEBECI, AFEBECI, JAEBECI.

Date : Samedi le 08 Juillet 2017.

Heure : 09H15mn à 13H03mn.

Lieu : Siège de l’AEBECI, Korhogo AIR France

Etaient présents  : 10 participants, dont deux femmes (voir liste de présence).

**Ordre du jour :**

1. Informations & actions du BN de l’AEBECI.
2. Présentation de l’AFEBECI.
3. Présentation de la J-AEBECI.

**Glossaire :**

**AEBECI** : Association des Eglises Baptistes Evangéliques de Côte d’Ivoire.

**AFEBECI** : Association des Femmes de l’AEBECI.

**J-AEBECI** : Jeunesse de l’AEBECI.

1. **Informations & actions du BN de l’AEBECI.**

Le président de l’AEBECI, le pasteur KEO, a débuté la réunion en remerciant ses co-équipiers du BN ; les délégations de l’AFEBECI et de la J-AEBECI. Il a ensuite donné les raisons qui motivent à la tenue des réunions entre le BN et les structures spécialisées. Il s’agit d’informer et inviter les jeunes et les femmes à s’impliquer dans la vision et les actions de l’AEBECI. Il s’agit aussi de mieux se connaitre et mieux travailler ensemble. Le pasteur KEO a signifié que depuis 3 ans la vision du BN est connue. Celle-ci est déclinée en un plan d’actions triennal, planifiée de façon annuelle et expliqué à l’AG. Les trois axes stratégiques du BN sont :

* L’édification et la formation.
* L’action missionnaire et l’Evangélisation.
* Le développement de l’action sociale.

Toutes les actions du BN sont orientées dans les axes ci-dessus.

1. **Edification et formation**

Le pasteur KEO a indiqué que la priorité N°1 est « l’édification et la formation »

* L’édification et la formation : il y’a urgence selon les termes utilisés par le pasteur KEO. Il s’agit du besoin de Pasteurs. « L’AEBECI connait une crise de vocation ». Malheureusement, le BN n’a pas encore trouvé de solutions, a souligné le Pasteur KEO. Le pasteur KEO relève que le niveau des fidèles ne fait que croître. Mais il y’a très peu de candidats à l’Institut Biblique. Comme exemple, la rentrée dernière à l’ESET (l’école de théologie de l’AEBECI), le BN avait décidé d’ouvrir une classe, mais il n’y avait qu’un seul candidat.

Le pasteur KEO a signifié qu’une église sans pasteurs n’en est pas une et court droit dans le mur.

* 12 étudiants de l’ESET sont acceptés en licence à la FATEAC. La FATEAC est prête à reconnaitre l’ESET. C’est un honneur pour l’AEBECI, qui fait parti de l’une des trois écoles acceptées par la FATEAC.
* 25 conseillers conjugaux ont été formés l’an dernier. Une date sera communiquée pour faire une nouvelle formation. Il s’agit de former des formateurs de formateurs en matière de vie conjugale.
* Des manuels de l’ECODIM sont en cours d’édition. Mais cela prend du temps à cause du manque de pasteurs et du décès d’Aboudramane (ancien Président des ECODIM AEBECI).
* Projection d’une rencontre sur les états généraux de l’alphabétisation. Le BN veut se baser sur les équipes de traduction de la Bible qui sont en place.
* Conclave des cadres. Les cadres sont une ressource importante que Dieu a donnée à l’AEBECI. Il faut les utiliser. A défaut les autres les utiliseront. Le BN a donc constitué une équipe composée de trois anciens présidents nationaux de la jeunesse (David D. KONE ; Lassina J. YEO ; Etienne)

Echanges avec les participants

Après les informations données par le pasteur KEO, s’est est suivi un moment d’échanges avec les participants.

* Nifo (Président de la J-AEBECI) :
	+ Au niveau de la vocation de pasteurs, il faut qu’il ait un rêve au niveau des jeunes pour la fonction de Pasteur. Il faut lancer des opérations pilotes pour recruter des pasteurs. Je pense qu’il y a beaucoup d’appelés, mais certains cherchent des solutions hors AEBECI.
	+ L’initiative de la formation des conseillers conjugaux est salutaire. Je félicite le BN.
	+ A propos du conclave des cadres, il ne faut pas qu’il y’ait un autre conclave autre que celui constitué par Lassina, Etienne et David. C’est une bonne idée, qui sera bénéfique à l’ensemble de la jeunesse.

Répondant au Président NIFO, le Pasteur KEO :

* A mis la J-AEBECI en mission pour faire des propositions pour résoudre la crise de la vocation des pasteurs. Il a aussi signifié que ce n’est pas seulement la fonction de pasteurs qui doit faire rêver, mais toute occupation. D’ailleurs en mettant son enfant à l’école, il rêve également. Mais à ce jour, le pasteur KEO se demande si la fonction de Pasteur fait rêver ! Le BN a entrepris des actions comme l’instauration de la journée pastorale. Mais, celle-ci a été mal comprise dans certaines localités et églises ; considérée dans certaines églises comme journée de l’évaluation du pasteur. Le président de l’AEBECI a invité les jeunes à rentrer dans les comités des églises. Cela pourrait apporter beaucoup de changements positifs. Chez le peuple sénoufo, certains considèrent le pasteur comme un paresseux. Ce qui fait qu’on les traite mal. Par contre chez les AKAN, le Pasteur est considéré comme le chef. Chez nous, réussite sociale rythme avec absence dans les activités de l’église locale. Plus les cadres vont s’écarter de l’église, plus l’église aura de problèmes. Si on ne fait rien dans le court terme, on avance vers une église sans pasteurs, soit un modèle d’ONG.
* Au niveau du conclave des cadres, le président KEO a précisé que le BN a donné les pleins pouvoirs au comité formé par les trois anciens présidents pour mener toutes les actions.
* Namongon Adama (J-AEBECI)
* Au niveau de la crise de vocation, il faut initier des années pastorales.
* Il y’a urgence pour ce qui concerne la constitution des manuels de l’ECODIM. Les premiers manuels ne sont pas adaptés aux normes de la formation reçue.

En réponse au frère Namongon, le Pasteur KEO a de nouveau mis la J-AEBECI en mission pour faire des propositions pour la question de la crise de vocation. Au niveau des manuels, le Pasteur KEO et l’administrateur Namongo Siriki ont affirmé que les premiers manuels avaient étés proposés par les moniteurs eux-mêmes et le BN accéléra le processus de constitution des nouveaux manuels de l’ECODIM.

1. **Développement de l’action sociale**

Après le premier point des axes stratégiques (Edification et formation), nous avons abordâmes le chapitre « **Développement de l’action sociale** ». Le pasteur KEO donne les informations :

« On a fait beaucoup de choses au plan social et développement, mais tout cela est un piège, car nous ne sommes pas une ONG », souligne le pasteur KEO.

* FID-AEBECI : nous avons lancé le premier projet à Dabakala. C’est un centre d’accueil pour les enfants. Le FID-AEBECI est un demi-échec. Après la 4ième année, nous n’avons pas pu réunir le quart de nos espérances, qui étaient d’environ 20.000.000/an. La moyenne d’argent collecté est de 3.000.000/an. Il n’ya pas assez de motivation au niveau des pasteurs, pas d’engouement au niveau des districts. Pourtant le compte FID-AEBECI est différent du compte bancaire AEBECI. Ce n’est pas de l’argent pour l’AEBECI comme cela ce dit dans les églises. C’est plutôt de l’argent collecté pour les projets des districts AEBECI.
* Etablissements scolaires : on n’a environ une vingtaine d’écoles au plan national. Nous sommes en train de mettre en place des textes pour réglementer la création et la gestion des écoles. Nous avons de très bons taux de succès aux examens (Exemples : 98% de succès à FERKE et 100% à Abobo au CEPE; 87% au BEPC à Bouaké. Nous avons des difficultés de collaboration avec les églises fondatrices de ces écoles, étant donné que l’AEBECI n’est pas co-fondatrice. Au niveau des postes d’enseignement, les jeunes aebecistes ne montrent pas d’engouement ; puisque les salaires sont bas. Nous interpellons la J-AEBECI à ce niveau à encourager les jeunes à faire des sacrifices. Au niveau du collège baptiste de Bouaké, nous avons maintenant deux cars. Nous envisageons d’ouvrir le lycée, mais nous recherchons les fonds.
* Radio SINAI : la radio vient d’obtenir un agrément de l’HACA (Haute Autorité de la Communication Audiovisuelle) pour posséder ses propres fréquences. De ce fait, une redevance annuelle de 3.000.000 doit être versée. Pour la première redevance, la Radio Sinaï a contribué à hauteur de 1.500.000 et l’AEBECI 1.500.000. Un conseil d’administration est mis en place ; celui-ci est régi par des textes. Les textes sont en PJ.
* Siège régional de l’AEBECI à Abidjan : la caisse de l’AEBECI a pris le relais. Le R100 observe beaucoup de lenteurs.
* Librairie chrétienne : nous ne voulons pas fermer la librairie. En effet, c’est la seule librairie dans le grand nord. Le site était utilisé par la CLC. Mais après, elle l’a cédé, arguant que le centre n’est pas rentable. L’AEBECI a donc décidé de privatiser la gestion de la librairie.
* L’embauche d’un comptable : d’ici la prochaine AG, on va lancer le recrutement. Nous encourageons les jeunes à y postuler.
* Construction d’une maison de passage sur le site de la maison de l’Administrateur de l’AEBECI.
* L’ancien siège de l’AEBECI est en location à hauteur de 300.000/an.
* Projet de rénovation de la maison de passage de FERKE.
* La maison de passage de Tingrela a été rénovée et est à la recherche de locateurs.
* Le dispensaire Baptiste de Katiola a un problème de manque de personnel.
* Salem : c’est un site avec des bâtiments vieux de plus de 50 ans. Nous avons un projet de réhabilitation du site. Le district de Korhogo en a déjà rénové deux (2) bâtiments.

Ainsi prend fin les informations sur l’axe **Développement de l’action sociale**, place aux échanges.

* Nifo (Président de l’AEBECI)
* Nous voulons avoir les conditions de privatisation de la librairie.

En réponse au président Nifo, le pasteur KEO donne les critères suivants:

* 1er critère : garantie de la bonne littérature chrétienne dans le centre.
* 2ième critère : garantie de la réhabilitation du site.
* 3ième critère : un partenariat gagnant-gagnant avec l’AEBECI.

Le Pasteur Doulaï, membre du BN de l’AEBECI, ajoute qu’il faut que le partenaire puisse garantir un bon service.

* Namongon
* Pouvons-nous en savoir plus sur la maison de passage de FERKE et les conditions de sa location/privatisation.

En réponse, le pasteur KEO : « nous n’avons pas de grands détails sur le bâtiment. Nous avons été informés qu’un bâtiment au nom de l’AEBECI est à FERKE. Pour l’instant, ce sont les églises de FERKE qui assurent la gestion ».

* Pasteur Doulaï, membre du BN de l’AEBECI

La jeunesse doit intervenir pour la question de la radio SINAI, au niveau de l’expertise et des finances, prendre l’affaire comme une vocation.

Ainsi prend fin les informations et échanges sur l’axe **Développement de l’action sociale**, place à celui de l’ «**Action missionnaire et évangélisation** ».

1. **Action missionnaire et évangélisation**

Après les deux grands axes de l’AEBECI, place au troisième grand axe, qui n’est pas le moins important des deux premiers. Le pasteur KEO donne des informations :

* Nous avons ouvert un champ de mission à Abengourou. La jeunesse a choisi cette ville, l’an dernier pour y faire sa bousculade. Nous la remercions et les encourageons à poursuivre dans cette lancée. Nous sommes en cours de l’achat d’un moyen de déplacement pour le missionnaire.
* Champs de missions ouverts dans plusieurs autres localités (Odienné, Bouna, …). Mais, nous avons des difficultés pour y trouver des animateurs.
* Bonne collaboration avec les autres églises.
* Le district de Daloa « se ressuscite » progressivement. En effet, nous leur avons donné un KIT d’évangélisation, qui a été déposé plus d’un an sans être utilisé.
* District du Sud : après certaines mésententes, les parties sont prêtes à reprendre les travaux.
* Pissankaha : on a tout fait. Nous avons eu deux rencontres à l’Assemblée Nationale, des RDV à la Direction des cultes, avec la chefferie, le préfet de FERKE, … Mais, jusque là, l’église n’y est pas encore ouverte. Le blocage vient du fait que les gens du Tchologo demandent aux chrétiens AEBECI de payer une amende ; chose que nous avons rejetée. De ce fait, l’AEBECI est considérée comme extrémiste et non ouverte aux négociations. L’église à Pissankaha est toujours vivante. Des cultes se tiennent dans les maisons et aucun frère n’a rétrogradé.
* L’église de Tchekelezo : il ya une accalmie et moins de tensions à l’église.
* Faiseurs de tentes : l’idée est de former des missionnaires « en activité » afin qu’ils forment des églises AEBECI là où ils sont au lieu de s’intégrer dans d’autres communautés.
* Album du cinquantenaire : l’album du cinquantenaire de l’AEBECI est disponible et retrace tous les évènements sur les 50 ans de l’AEBECI.

Ainsi prend fin les informations sur l’action missionnaire. Place aux échanges :

* Pasteur DOULAI, membre du BN de l’AEBECI.
* Nous félicitons les jeunes pour l’organisation de la bousculade à Abengourou.
* Nous encourageons les jeunes à participer aux rencontres « faiseurs de tentes » et à surtout participer à la création des églises AEBECI au lieu d’aller chez les autres.

Après la présentation de l’AEBECI, place aux présentations de l’AFEBECI et de la J-AEBECI.

1. **Présentation de l’AFEBECI.**

L’AFEBECI est représentée par deux membres de son bureau national. Celles-ci remercient l’AEBECI pour le grand travail accompli et font la lecture du rapport d’activités 2016-2017. L’on retient :

* La tenue de trois réunions.
* La construction d’une école primaire en cours à Bouaké, la fondation étant achevée.
* Visites du Bureau National de l’AFEBECI dans trois districts.
* Le camp national d’Abidjan, ayant rassemblé environ 1.300 femmes.
* Difficultés rencontrées : indisponibilité des membres et recouvrement des cotisations (seules 5 districts sont à jour des cotisations)

Ainsi prend fin, la présentation de l’AFEBECI, place aux échanges :

* Pasteur KEO
* Pourquoi les cotisations ne rentrent pas.

La délégation de l’AFEBECI affirme ne pas savoir vraiment les raisons et ajoute que souvent d’autres femmes préfèrent payer les cotisations de districts au détriment des cotisations nationales.

* Président Nifo
* Le bureau de l’AFEBECI a-t-elle préparé la relève ?

En réponse, la délégation de l’AFEBECI affirme que des actions sont en cours.

* Pasteur JOSUE.
* A propos de la relève, l’AFEBECI doit demander l’avis des pasteurs des candidates et de leurs époux avant de les accepter comme candidates.

Le pasteur KEO renchérit en demandant que les candidates doivent avoir des lettres de recommandations ; éviter les élections de propositions de peur d’élire des gens à problèmes.

Après la présentation de l’AFEBECI, il est 11H48. Une pause café est offerte par l’administrateur de l’AEBECI, le frère Namongo Siriki YEO.

1. **Présentation de la J-AEBECI.**

A 12H08mn, débute la présentation de la J-AEBECI. Elle est faite par le président national, le frère Nifo Konan SILUE. « Nous remercions l’AEBECI pour les grandes actions effectuées. Ce cadre d’échanges est le bienvenu. Il nous donne de l’assurance et nous permet d’échanger avec les premiers responsables ». La présentation faite par la J-AEBECI est consignée dans un fichier Powerpoint en PJ. Elle résume les actions effectuées en 2016 (Bousculade, camps de districts, forum des leaders, retraites des couples, …), celles en cours et à venir (nomination de commissaires nationaux, bousculade 2017, budget prévisionnel d’environ 20.000.000 pour 2017, …).

Le président Nifo a informé l’AEBECI de l’existence d’un problème avec le district de Mankono. Le délégué de district n’arrive pas à travailler, du fait d’un conflit de leadership et d’un problème de validation par l’aumônier de district.

Le président Nifo souhaite l’appui de l’AEBECI pour l’organisation des camps de districts.

La J-AEBECI a de bons rapports avec l’AEBECI, l’AFEBECI, la MBCI (Mission Baptiste de Côte d’Ivoire) et plusieurs communautés sœurs.

La J-AEBECI souhaiterait avoir une reconnaissance juridique et a créé une commission juridique pour travailler sur la question.

L’OPEN J-AEBECI pour le centre d’accueil, est en cours de finition et a déjà mobilisé environ 4 millions sur 10 millions attendus.

La J-AEBECI souhaiterait également avoir le détachement d’un pasteur aumônier pour la bonne conduite de ses activités.

La présentation de la J-AEBECI dure environ 40mn. Place aux échanges.

* Pasteur KEO :
* Je suis surpris de l’existence d’un problème avec le district de Mankono qui dure depuis 2 ans et nous ne sommes pas informés ! S’il ya blocages dans vos activités, informez-nous !
* Pour la reconnaissance officielle, nous voulons avoir plus d’informations sur le cadre (avantages, inconvénients, implications, …) pour nous aider à nous prononcer.
* Le centre d’accueil doit être au SUD, car l’AEBECI n’a pas de problème de local au Nord et au centre.
* Besoin de plus de détails pour la bousculade 2017. Le président Nifo affirme qu’une réunion de son bureau en donnera de plus amples détails.
* Pasteur Doulaï
* Je souhaiterai avoir plus de détails sur le détachement d’un pasteur aumônier.

Le président Nifo : « il s’agit d’un pasteur qui sera complètement détaché aux cotés de la J-AEBECI, qui va également cumuler le poste de secrétaire permanent de la jeunesse ».

* Le pasteur KEO.
* Nous remercions les jeunes et sachez que très souvent l’AEBECI s’inspire beaucoup de votre modèle de gouvernance et de vos actions.

Il est 13H03 mn. Ainsi prend fin la rencontre AEBECI et ses structures spécialisées (JAEBECI & AFEBECI). Un déjeuner est offert par l’AEBECI.

 Fait à FERKE le 26 Juillet 2017.

 M. SORO Namongon Adama

 *Secrétaire de séance, 46799007*